

Mars 2026

# Index Égalité entre les hommes et les femmes

Résultat Groupe

Alkera.



Les entreprises du Groupe Alkera assurent, pour un même travail ou un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Les salaires d'embauches, et les conditions d'évolution salariale sont identiques entre femmes et hommes qui exercent un travail de valeur égale au regard des connaissances et compétences professionnelles et des diplômes et titres requis.

Cependant, le système de cotation de l'index nous conduit à comparer des emplois de "valeur" différente exigeant des connaissances et diplômes de niveaux différents.

La répartition des sexes dans les métiers les plus représentés au sein de Polyexpert (assistant(e), expert(e) ) et dans les tranches d'âge prévues par l'index, ne permettent pas une représentation mixte pertinente au regard du système de calcul de l'index 100.

En conséquence, cela peut conduire à des écarts dans les différentes tranches d'âge qui ne reflètent pas notre politique RH.

Des mesures de correction sont mises en place pour les entreprises dont le score n'atteint pas 75%.

Chaque entreprise dont l'index est inférieur à 85% poursuit également des objectifs de progression.

	1	2	3	4	5	
INDICATEURS	Ecart de rémunération (en%)	Écarts de taux d'augmentations individuelles	Ecart de taux de promotions	Indicateur retour de congé maternité	Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total des indicateurs calculables
Nombre de points maximum des indicateurs calculables. Sociétés < 250 salariés	40	35	NC	15	10	100
Nombre de points maximum des indicateurs calculables. Sociétés > 250 salariés	40	20	15	15	10	100
<b>Alkera SAS</b>	21	35	NC	15	10	81
<b>Polyexpert France</b>	25	20	15	15	0	75
<b>Dynaren</b>	37	35	NC	Incalculable	5	91
<b>Geco Assurances</b>	39	35	NC	15	5	94
<b>Polyexpert Construction</b>	5	35	NC	15	5	60
<b>Polytel</b>	36	35	NC	15	10	96
<b>Ciblexperts</b>	0	35	NC	15	5	55
<b>Ekkoia</b>	40	35	NC	15	10	100
	25	33	15	15	6	82

